

NEXT AGORA Canarias

NEXT AGORA CANARIAS

La vida profesional de los investigadores es versátil y diversa. Sus competencias y habilidades son muy valiosas en muchos trabajos y sectores diferentes. **Next Agora Canarias** quiere facilitar a los jóvenes investigadores la reflexión sobre sus salidas profesionales más allá del mundo académico.

Next Agora Canarias pretende poner en contacto a **20 investigadores en etapas tempranas (pre y pos-doctorales)** con interés en explorar nuevas oportunidades laborales con profesionales altamente cualificados que trabajen más allá del ámbito académico, con el fin de desarrollar entre ellos una relación inspiradora y fructífera que apoye a estos jóvenes talentos en su carrera profesional y en su crecimiento personal.

ELEMENTOS CLAVE DE NEXT AGORA CANARIAS

¿Qué es la mentoría?

- La mentoría es una relación bidireccional: ambas partes deben comprometerse y escucharse para beneficiarse del proceso.
- La mentoría consiste en compartir experiencias, conocimientos y consejos: el talento no es un estudiante, sino también un profesional, y el mentor no es un cazador de talentos, aunque puede proporcionarle apoyo en la búsqueda de empleo.
- La mentoría es un camino guiado de autocomprensión / autoconciencia / autoconocimiento en el que los jóvenes talentos analizan sus puntos fuertes y débiles y logran un crecimiento personal y profesional.
- Los mentores pueden guiarte y acompañarte en este proceso, pero no son formadores profesionales ni psicoterapeutas.
- El diálogo abierto y continuo dentro de la pareja mentor-mentorizado es la principal herramienta de la mentoría.



Objetivos del programa

- Apoyar a los jóvenes investigadores en su reflexión sobre sus objetivos profesionales, competencias y posibilidades, poniéndoles en contacto con profesionales altamente cualificados fuera del ámbito académico.
- Crear una red intergeneracional e intersectorial de profesionales con interés en apoyar a los investigadores en fase inicial para que avancen en sus carreras.
- Promover las carreras de los investigadores en entornos profesionales ajenos al mundo académico.
- Mejorar las conexiones entre el mundo académico y otros sectores.

Consenso

Los encuentros entre mentores y talentos se consensuarán a conveniencia de cada pareja, pudiendo ser virtuales o presenciales.

Voluntario

Pretendemos crear conexiones personales altruistas.

Programa de 3 meses

- Los mentores recibirán apoyo para facilitar su rol.
- Se espera que mentores y talento se reúnan al menos 3-4 veces (presencial u online).

Temáticas recomendadas:

- Aspiraciones profesionales.
- ¿En qué consiste "Ir más allá del mundo académico"?
- ¿Cuáles son las principales diferencias entre los sectores académico y no académico?
- Competencias clave.
- Habilidades sociales clave.
- Profundizar en algunas habilidades blandas:
 - Consideraciones de género para los profesionales STEAM.
 - Cómo trabajar en red.
 - Gestión de conflictos.
 - Gestión del tiempo: equilibrio vida-trabajo.
 - Comunicación.
- Autoconocimiento: sobrecualificación y síndrome del impostor
- Progresión profesional
- ¿Qué hemos conseguido? ¿Y ahora qué?

